



SFO Troldedynastiet Brorsonskolen Varde Styringslogikker.



Der kan anlægges forskellige styringslogikker i forbindelse med styring og udvikling af en organisation. Grundlæggende kan der skelnes mellem en værdibaseret styringslogik, som er baseret på organisationens fælles forståelse af indholdet i styrings- og ledelsesgrundlaget og et mere traditionel, hierarkisk udviklet styrings- og ledelsesgrundlag, som tager afsæt i principper, politikker og mål. Dette notat har til formål at vise, hvordan Troldedynastiets værdibaserede styringslogik kan beskrives og forklares ud fra traditionelle styringsbegreber

Principper.

Principper er de grundlæggende opfattelser af, hvordan institutionen skal udvikles og de spilleregler som er gældende ved udførelsen af de forskellige opgaver. Disse principper er nedfældet i Troldedynastiets ”Arvesølv” ([se bilag 1](#)). Arvesølvet er netop de grundlæggende opfattelser af Troldedynastiets syn på børn, opgaver, metoder og intentioner for udvikling af børn (citat fra forsiden af Arvesølvet).

Konkret betyder dette udvikling og opgaveløsning tager afsæt i følgende principper:

- Oparbejdet erfaringsgrundlag
- Institutionens mission
- Institutionens vision

Den oparbejdede erfaring og viden siden institutionens start i 1992 er et vigtigt element i forståelsen af institutionens fortsatte løbende udvikling og nytænkning. Der læres af succeser og fiaskoer – derved kan erfaring bruges fremadrettet.

Principperne for institutionens idégrundlag er udkrystalliseret i institutionens mission, som i kort, konkret form viser, hvad der er institutionens eksistensberettigelse – hvorfor Troldedynastiet er sat i verden og hvad formålet med institutionen er (se Arvesølvet side 4).

Principperne for de fremtidige, langsigtede udviklingsmål fremgår af institutionens vision – se side 6 i Arvesølvet.

Politikker

Politikker er de overordnede retningslinjer for udførelse af arbejdsfunktioner indenfor et givent opgaveområde – ex. angiver en sikkerhedspolitik, hvordan arbejdet skal udføres under hensyntagen til overholdelse af bestemte sikkerhedsmæssige forskrifter.

I Troldedynastiet anvendes værdier i stedet for politikker. Formålet er det samme – værdierne fungerer også som retningsangivende for, hvordan funktioner skal udføres, hvad der skal udføres og hvilke mål, der søges opnået. Forskellen ligger i, at værdierne giver mulighed for fortolkning i en given situation, idet værdibegrebet bygger på den antagelse, at der ikke hensigtsmæssigt kan opstilles detaljerede beskrivelser for, hvordan der skal handles i specifikke situationer, idet mangfoldigheden i daglige udfordringer er alt for stor til en sådan beskrivelse. Tillid til medarbejderne og fælles opfattelser af hvad værdier betyder, er derfor helt centralt for at værdistyring kan fungere i praksis.

I ”Værdier i Troldedynastiet” ([se bilag 2](#)) fremgår institutionens værdier. Værdierne er udviklet med afsæt i Varde Kommunes beslutning, om at styring af de enkelte institutioner primært skal baseres på et værdigrundlag og mindre på specifikke regler (dokumentnummer 58879).

Værdigrundlaget i Troldedynastiet bygger på værdier for følgende områder:

- En kompetent arbejdsplads (samarbejde)
- En engageret arbejdsplads (aktiviteter)
- En udviklende arbejdsplads (social udvikling af børn)
- En udfordrende arbejdsplads (udvikling af medarbejdere og arbejdsplads)
- Forælderrollen (udvikling af barnet)
- Samarbejdsrollen (udvikling af barnet)

I ”Værdier for Troldedynastiet” er den enkelte værdi beskrevet mht

- Konsekvenser for brugerne (forældre og børn)
- Resultater (mål)
- Betydning for medarbejdere (retningsanvisende adfærd)
- Middel til opfyldelse af værdi (metoder)

Mål

Målene angiver, hvad der konkret forventes gennemført indenfor en given tidsperiode – f.ex. et år.

I Troldedynastiet er der opstillet principper for den årlige revision af værdierne og dermed for hvad der skal udføres og hvordan det skal gøres – se sidste sider af ”Værdier for Troldedynastiet”. Det fremgår heraf, at der én gang årligt skal udarbejdes en SWOT analyse med fokus på de ændringer der er sket i forhold til sidste år. Konsekvenserne af den ændrede SWOT situation, betyder at der skal igangsættes nye tiltag (projekter, aktiviteter, metoder mv.) ligesom prioriteringen kan påvirkes. Ændringerne indføres i værdigrundlaget, hvorefter styringen af næste års aktiviteter er på plads.

Den konkrete sammenhæng mellem MÅL og VÆRDIER findes i Troldedynastiets værdiskemaer i kolonnen RESULTATER, idet disse præsenterer de mål, som de enkelte værdier skal bidrage med.

Der kan således konkluderes, at der er en tydelig sammenhæng mellem Troldedynastiets værdistyring og et styringsgrundlag, der baserer sig på principper, politikker og mål.

Godkendt i skolebestyrelsen d. 280509

Anette Krog-Meyer

skolebestyrelsesformand

Oluf Nissen

skoleleder

Kurt Hansen

SFO-leder